

DE KRACHT VAN HET COMPETENTIEKADER

Er zijn verschillende redenen waarom het belangrijk is voor organisaties om de competenties voor een bepaalde rol juist te definiëren. Vooreerst biedt het natuurlijk een stabiel fundament voor het succes van de rol maar ook in het wervingsproces, bij evaluaties en in het opleidingstraject speelt het competentiekader een sleutelrol.



5 VOORDELEN VAN EEN COMPETENTIEKADER:

- **Duidelijkheid en transparantie:** welke vereiste vaardigheden, kennis, ervaring en gedragingen zijn nodig voor een specifieke rol? Hierdoor weten medewerkers wat er van hen wordt verwacht en kunnen ze zich gericht ontwikkelen.
- **Werving en selectie:** de benodigde competenties kunnen gecommuniceerd en afgetoetst worden bij potentiële kandidaten. Dit vergroot de kans op het aantrekken van de juiste persoon voor de juiste job en biedt uniforme taal bij meerdere gesprekken.
- **Prestatiemanagement:** een handig en transparant referentiekader om skills te meten en eventuele lacunes in de competenties van medewerkers te herkennen, als de vooropgestelde prestaties uitblijven.
- **Loopbaanontwikkeling:** medewerkers weten welke skills ze verder moeten ontwikkelen om door te groeien naar andere functies binnen de organisatie.
- **Successieplanning:** competentiekaders zijn nuttig bij het identificeren en ontwikkelen van potentiële opvolgers voor belangrijke posities binnen de organisatie.

Wil je graag een competentiekader uittekenen?

Talent Hike ontwikkelde een efficiënte manier om deze competenties juist en helder te krijgen.

HOE?

Stap 1: Workshop 'Bepalen van competenties'

Tijdens een workshop met alle stakeholders (leidinggevende, HR-verantwoordelijke en eventueel een vertegenwoordiger van de rol zelf) gaan we aan de slag met een gerenommeerd competentie-model. Uit de 38 mogelijke competenties wordt individueel een selectie gemaakt en in het debat dat volgt wordt er gezamenlijk beslist over de finale set van competenties voor 1 of meerdere rollen binnen de organisatie.

Stap 2: Uitrollen van de competenties voor een rol

Omdat de gedefinieerde competenties ook gedragen moeten worden binnen de organisatie is een interne, transparante communicatie zeker belangrijk. Om dit te ondersteunen organiseert Talent Hike een kick-off waarin we samen met de business unit het competentiekader toelichten en ook het doel en het belang uit de doeken doen.

PRAKTISCH

- Duurtijd: Workshop: ½ à 1 dag (afhankelijk van het aantal rollen)
Kick-off: 1u
- Prijs: Contacteer ons voor een offerte op maat

MEER INFO?

Neem contact op met Sven:
Sven.depaepe@talenthike.be
0472/41.50.21